

МУ «Отдел образования администрации Надтеречного муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с.п. МЕКЕН-ЮРТ»
(МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт»)
МУ «Надтеречни ша-шена урхалла дечу Кюштан администрацин дешаран дакъа»
Муниципални бюджетни юкъарадешаран учреждени
«МЕКЕН-ЮБРТАРЧУ ЮККЪБЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБЮУ «МЕКЕН-ЮБРТАРЧУ ЮЮШ»)

**Информация о молодых педагогических работниках,
охваченных мероприятиями в рамках программы по поддержке
молодых педагогических работников в МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт»**

В 2022-2023 учебном году в школе работают два молодой педагог. Программа поддержки молодых педагогических работников в МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт» осуществляется через работу методических объединений, в целях оказания помощи начинающим педагогам в профессиональной адаптации, повышения методического уровня преподавания предмета и стимулирования мотивации творческого саморазвития молодых специалистов.

Для реализации поставленных целей и задач было проведено анкетирование. В рамках адаптационного периода и предупреждения ошибок по ведению школьных документов наставник своевременно проконсультировал молодого специалиста по оформлению нормативно-правовой документации. За период 2022-2023 учебного года проведено 5 заседаний, в рамках которых были рассмотрены вопросы:

- выявление проблем и затруднений;
- развитие навыков профессионального развития (проведен психологический тренинг с молодыми педагогами);
- современный урок (конструирование урока (занятия) в контексте ФГОС); - практические советы проведения занятий по новым ФГОС.

С целью выявления профессиональных дефицитов в области психолого-педагогической компетентности педагога организовано и проведено входящее тестирование (диагностика) по выявлению профессиональных дефицитов.

Результаты итогового тестирования (диагностики) рассмотрены на заседаниях предметных методических объединений, а также организовано повышение квалификации педагога с учетом конкретных потребностей в очно-заочной и дистанционной формах. Молодые специалисты вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения.

Сопровождение молодых специалистов предусматривает их участие в мероприятиях по профессиональному росту педагогов.

С целью оказания адресной помощи педагогам-предметникам создана база педагогов-наставников, проведены индивидуальные консультации с педагогами, организованы и проведены семинары. С целью оказания адресной помощи педагогам-предметникам педагогами-наставниками проводятся индивидуальные консультации с учителями, имеющими профессиональные затруднения.

Таким образом, анализ работы убеждает в том, что планомерная работа с молодыми учителями по повышению профессионального мастерства имеет положительную динамику, умелым руководством и контролем администрации школы, профессионализмом наставников и педагогов, прошедших уровневые курсы, но решающим фактором в ней является стремление и желание самого молодого учителя.

Заместитель директора по УВР

Г.У. Шахбиева