

МУ «Отдел образования администрации Надтеречного муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с.п. МЕКЕН-ЮРТ»
(МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт»)

МУ «Надтеречниша-шенархалладечуклоштанадминистрациндешарандакъя»
Муниципальное бюджетное учреждение «Мекен-Юрт»
«МЕКЕН-ЮБРТАРЧУ ЮКЪБЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБЮУ «МЕКЕН-ЮБРТАРЧУ ЮЮШ»)

:

Утверждаю
Директор МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт»
Х.С. Ящуркаев
«03» сентября 2022 г.



Комплексный план мероприятий (Дорожная карта)
по обеспечению педагогическими кадрами МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт»

Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт»
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Результат, критерии выполнения
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2022 год	Зам.директора по УВР	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Инженер - программист	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
Увеличение числа педагогических работников				
3.	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Заместитель директора по УВР	Снижение кадрового дефицита на 1%

4.	Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения	Ежегодно до 01.06	Заместитель директора по УВР	Договоры на целевое обучение
5.	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Заместитель директора по УВР	Договоры на прохождение практик
Профориентационная работа				
	Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности: - разъяснительная работа в школе на уроках технологии; - приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест; - устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности	В течение учебного года	Заместитель директора по ВР, Классные руководители 5-11 кл.	Профориентационная работа с выпускниками
	Развитие системы дистанционного образования повышения педагогической и компетентности	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР	Дистанционное обучение
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР	Организация наставничества
	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР	Работа по аттестации