

Справка
по результатам внутреннего мониторинга реализации и эффективности
программы наставничества в МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт»
(промежуточный мониторинг реализации ЦМН)

Сроки проведения исследования: 19.12-23.12.2022 года

Основание для мониторинга: «Дорожная карта» по реализации ЦМН в МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт»

Цель: Определение эффективности системы поддержки, самоопределения и профессионального становления молодых специалистов МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт».

Объекты исследования: Педагоги-наставники и наставляемые

Современные социально-экономические условия требуют соответствующей подготовки от кадрового потенциала, в том числе в образовании. Ведущую роль в становлении профессионализма молодого специалиста играет наставник – опытный работник, который передает собственные знания молодому специалисту, знакомит его со спецификой работы, способствует становлению взаимоотношений с коллегами в коллективе.

По состоянию на 23 декабря 2022 года реализованы следующие этапы дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества.

Подготовлены нормативные документы и локальные акты:

- Приказ № 73 от 30.08.2022г «О внедрении целевой модели наставничества»;
- Приказ № 73 от 30.08.2022г «О назначении наставников»;
- Дорожная карта реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт» на 2022 – 2023 учебный год;
- Программа целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт» на 2022-2023 учебный год;
- Положение о наставничестве в МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт».

Приказом директора назначены координатор и кураторы внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт» (Приказ № 28 от 30.08.2022г).

В сентябре 2022г проведено административное совещание по вопросам реализации ЦМН в образовательной организации, на котором определена программа наставничества «Учитель-учитель», реализация которой запланирована в 2022-2023 учебном году.

10 сентября 2022г. проведено совещание с наставниками и наставляемыми, на котором педагогом-психологом проведено анкетирование участников программы наставничества, наставники ознакомлены с документацией, разработанной для реализации программы наставничества.

Координатором проекта «Наставничество» для наставников подготовлены памятки, включающие рекомендации по организации деятельности с наставляемым педагогом.

Наставниками, определенными из числа педагогических работников МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт»:

- заполнены «Карты наставника и наставляемого», которые содержат сведения о молодом специалисте и наставнике, содержание деятельности по наставничеству, в которых определены ожидаемые результаты от реализации наставничества, мероприятия по реализации наставничества;

- составлены планы работы с наставляемым;

- заполнены на начало года экспертные карты оценки профессионального роста молодого педагога.

Педагогом-психологом в начале учебного года проведено анкетирование наставляемых – молодых педагогов, заполнены анкеты по выявлению профессиональных дефицитов молодого специалиста.

Результаты опроса показали, что все молодые специалисты удовлетворены уровнем своей профессиональной подготовки, но большая часть испытывает определенные затруднения, связанные с подготовкой к урокам, занятиям, а также проблемы психологического характера, в большей степени связанные с установлением дисциплины учащихся.

Также респонденты отметили, что им необходима поддержка опытных коллег, поэтому считают программу наставничества полезной для профессиональной адаптации в новом коллективе, ожидают полного удовлетворения от совместной работы с наставниками.

Наставники, являющиеся участниками программы, ожидают от участия в ней возможность самореализации, проявления своих лидерских качеств, оказания помощи наставляемым в разрешении вопросов, вызывающих определенные затруднения у молодых специалистов.

Наставляемые ожидают приобретения новых знаний, опыта, коммуникативных и профессиональных навыков.

Выводы:

По состоянию на 30.12.2022 г. реализованы этапы «Дорожной карты» целевой модели наставничества:

1. Подготовлены условия для запуска программы наставничества, разработаны локальные акты и, соответствующие нормативные документы.

2. Определены наставники и наставляемые, сформированы наставнические пары, собрана необходимая информация об участниках проекта.

3. Проведен обучающий семинар с наставниками и наставляемыми, разработаны и подготовлены документы, необходимые для реализации ЦМН в МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт».

4. На сайте МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт» создана рубрика «Наставничество», в которой размещена информация о реализации программы.

Зам. директора по УР:



Г.У. Шахбиева

МУ «Отдел образования администрации Надтеречного муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с.п. МЕКЕН-ЮРТ»
(МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт»)

МУ «Надтеречни ша-шена урхалла дечу Клоштан администрацин дешаран дакъа»
Муниципални бюджетни юкъярадешаран учреждени
«МЕКЕН-ЮБЪРТАРЧУ ЮКЪБЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБЮУ «МЕКЕН-ЮБЪРТАРЧУ ЮЮШ»)

П Р И К А З

17 декабря 2022 г.

№ _____

с.п. Мекен-Юрт

О проведении внутреннего мониторинга реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт»

Во исполнение приказа Министерства образования и науки Чеченской республики от 23.06.2021 г. № 748-п «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в системе образования Чеченской Республики», на основании ВШК плана работы, в целях определения эффективности системы поддержки, самоопределения и профессионального становления молодых специалистов, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Провести внутренний мониторинг по реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт».
2. Шахбиевой Г.У., куратору программы наставничества в срок до 27 декабря 2022 года составить информационную справку и отчет по итогам мониторинга МБОУ «СОШ с.п. Мекен-Юрт».
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы:

Х.С. Ящуркаев

С приказом ознакомлена:

17.12.2022 г.

Г.У. Шахбиева _____



